



ОБЪЕДИНЕННАЯ  
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ  
КОМПАНИЯ

## Бизнес заинтересовался Чусовым

А Выкса вошла в десятку  
лучших моногородов



7 |

Что нужно сделать,  
чтобы больше получить? 6 |

Пришел и остался 9 |

# Территория ОМК

№ 19 (82) • 2 ИЮНЯ 2017 ГОДА

## Камера! Мотор! Поехали!

ТЕХНИКА

Почему опытно-промышленные испытания нового оборудования на «Трубодетали» начались с полугодовой задержкой?

5 |



© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ



© АРХИВ ОМК

## «Русская сталь» провела выборы

ПАРТНЕРСТВО

Анна Андреева  
Москва

Руководитель Объединенной металлургической компании возглавил наблюдательный совет ассоциации «Русская сталь».

Ассоциация предприятий черной металлургии провела на днях собрание в Санкт-Петербурге и избрала руководителей на 2017–2018 годы. По итогам голосования президентом организации стал председатель совета директоров «Группы НЛМК» Владимир Лисин, а наблюдательный совет возглавил председатель правления ОМК Анатолий Седых (на фото). Также в наблюдательный совет вошли первые лица «Евраз», «Мечела», «Северстали», Трубной металлургической компании, ММК, «Металлоинвеста» и Промышленно-металлургического холдинга. Именно наблюдательный совет определяет стратегию развития ассоциации.

Кроме того, в составе «Русской стали» работает управляющий комитет, который занимается оперативным руководством деятельностью ассоциации. В состав управляющего комитета от ОМК вошел директор по взаимодействию с государственными структурами и КСО Андрей Шиханович.

Напомним, ассоциация «Русская сталь» объединяет крупнейших отечественных производителей металлургической продукции, которые производят 98 процентов чугуна и около 90 процентов стали и проката в стране, а также около 60 процентов труб и значительную долю сырья для металлургии.

ЦИФРА

# 200

млрд рублей

Объединенная металлургическая компания вложила в развитие производства продукции для топливно-энергетического комплекса за последние 15 лет.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

ИРИНА ЛЮМБЕР  
специалист по охране труда БАЗ, председатель заводского Совета молодых специалистов

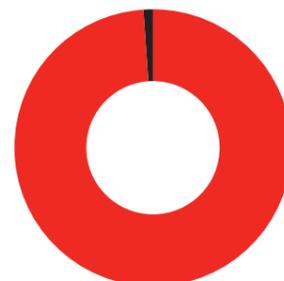
« Все известные мне общественные деятели болели за свое дело, переживали, злились, спорили и боролись.

/Об активной жизни/



СТАТИСТИКА

Эффективность нового экологического оборудования на ВМЗ



99,9%

загрязнений будут задерживать новые пылеулавливающие установки в ТЭСЦ-4

ЦИФРА

# 2,04 балла

составила оценка развития производственной системы на ЧМЗ по итогам осеннего аудита Toyota Engineering Corporation.



## ОТ РЕДАКЦИИ

# Мы проверяем, нас проверяют

Чего в аудитах больше – реальной пользы или потери времени?

**СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ**  
журналист  
газеты  
«Территория  
ОМК»



Любая проверка, будь то визит президента России в село Заброшено или полудневная ревизия холодильника, несет несомненную пользу. В Заброшено резко возрастает вероятность асфальтирования дорог, а в холодильнике можно найти что-нибудь съедобное.

Постоянно проверяем. Когда ищем срок годности на пакете с молоком или смотрим на часы, заглядываем в дневник ребенка или любимеся раскладкой. И цели у этих наших проверок может быть две: убедиться, что все так, как должно быть (а если не так – сделать, чтобы в итоге было так), или просто найти повод для негодования.

Если у ребенка в дневнике двойка, мы либо стараемся понять, почему она там оказалась, либо громко кричим, размахивая ремнем. Истек срок годности у молока – либо сообщаем продавцу и просим убрать эту партию с прилавка, либо вновь громко кричим, размахивая руками. На себя, если по собственной вине куда-то опаздываешь, к примеру, кричать сложнее, но у многих и это получается. В общем, вариантов два: либо действуем, либо просто кричим.

Не помню, чтобы аудиторы производственной системы у нас чем-нибудь размахивали. Мне даже кажется, что любому из них будет приятно скромно потупить глаза, услышав, что в том числе благо-

даря их работе производство стало лучше, чем было во время прошлого аудита. А как иначе: если завод не становится лучше, то для чего вообще аудиты проводить?

Я даже не побоюсь сказать, что постепенно мы приближаемся к тому моменту, когда работники вовсе не будут замечать аудиторов. Общаясь с коллегами, я не чувствую особого беспокойства, что «понаехавшие» найдут что-нибудь нехорошее и тем самым причинят душевную боль работникам и их руководителям. Аудит превращается в соревнование с самим собой за лучший производственный результат. Ну и между заводами своеобразная конкуренция – радостно же быть первым. Впрочем, это у выксунских коллег надо спросить. Мы на АТЗ пока вторые.

У нас действительно есть система, в которой аудитор – один из участников производственной команды, а не пятая нога у собаки на спине. Нет, в общем, к ним претензий. Работайте, ребята.

« Постепенно мы приближаемся к тому моменту, когда работники вовсе не будут замечать аудиторов.

Другое дело, что очень уж много их, проверок этих. Некоторые подразделения в компании, я уверен, только на них и работают. Инспекция по труду, пожарные, экологи, налоговики, аудиты от клиентов, внутренние обходы... А по результатам каждого из мероприятий – отчеты, совещания, заседания и прочие посиделки. Думаю, бороться с этим нужно начинать сверху, с федерального уровня. Если на одну чашу весов положить проверки и посиделки, а на другую – всю остальную работу, перевесит ли у нас вторая чаша?

# Сравнили со стандартом

На предприятиях ОМК начались внутренние аудиты производственной системы

## СИСТЕМА

**Ольга Судакова**  
Чусовой

Первым комиссию посетила Чусовской металлургической завод. Результаты – оценку развития производственной системы ЧМЗ – эксперты озвучат, когда проедут по всем предприятиям компании.

Аудит проводят специалисты дирекции по развитию бизнес-системы ОМК. Впервые в состав комиссии вошли независимые эксперты с других заводов: Олег Захаров и Алексей Туманов, руководители подразделений, которые занимаются развитием производственной системы на ВМЗ и БАЗ.

Проверяющие совершили полный обход прокатного и рессорного производств, посетили цех по металлообработке, участок по механической обработке, познакомились с ферросплавным производством. Эксперты побеседовали с персоналом предприятия: руководителями цехов и подразделений, мастерами и рабочими. Кроме того, они оценили безопасность производства, организацию технологических процедур, уровень стандартизации и визуализации и другие аспекты работы завода.

Как отметили специалисты, на ЧМЗ очень активные люди, готовые развивать производство.

## КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

**ВЛАДИМИР СМРНОВ**  
начальник управления по развитию производственной системы ОМК

« На всех предприятиях Объединенной металлургической компании внедрена и развивается производственная система, построенная на принципах сокращения потерь и оптимизации процессов. Во время аудита основное внимание мы уделяем производственным помещениям, технологическим цепочкам, разговариваем с руководителями и рабочими, смотрим документацию.

**КОНСТАНТИН ЕРМОХИН**  
руководитель проекта управления по развитию производственной системы ОМК

« Развитие производственной системы идет по нескольким направлениям: совершенствование технологии, оборудования, производственного цикла, а также улучшение социально-бытовых условий, рабочих мест. Аудиты позволяют сделать контрольный срез, понять, как развивается предприятие, какие дополнительные усилия нужно приложить, для того чтобы улучшить работу.



Δ Внутренний аудит начался с Чусового © ОЛЬГА СУДАКОВА

## ОБСУЖДЕНИЕ | А ВЫ БОИТЕСЬ ПРОВЕРОК?

**ВАЛЕРИЙ ЕСЕВ**



бригадир, рессорное производство, ЧМЗ

« Нет, страха перед проверками нет. Недавно у нас провели аудит производственной системы, замечаний не было. Может быть, раньше я чувствовал какое-то опасение, готовился к аудиту. Потом пришло понимание, что надо все делать правильно, независимо от того, будет такая проверка или нет. Стараюсь всегда хорошо работать. Но аудит, конечно, нужен. Свежий взгляд со стороны позволяет себя оценить, увидеть, куда надо двигаться дальше.

**ЕВГЕНИЙ ЛАЩЕНКИН**



мастер по ремонту механического оборудования, ВМЗ

« Как раз сейчас у меня идет проверка, делается «фотография» моего рабочего дня. Обходов, аудитов и проверок я не боюсь, но считаю, что они не всегда приносят пользу. Не все проверки стимулируют к улучшениям, часто персонал просто пугается, начинается ненужная суета, рушится привычный процесс. Обходы, конечно, нужны. Дисциплину и порядок нужно соблюдать. Однако зачастую проверка приходит именно с целью найти какие-либо огрехи.

**ГЕННАДИЙ АННОВ**



начальник смены отдела по режиму, АТЗ

« Если говорить о рабочем месте, то я уверен, что у меня все в порядке. Требования мне известны, я их выполняю. А если и появятся замечания – ничего страшного, исправлю. Да у меня у самого работа такая – проверять. Поэтому я точно знаю, что проверяют не для того, чтобы пальцем погрозить. Просто выполняют свою работу, сами лично ничего не выдумывают, действуют по правилам, которые должны знать все работники.

**СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВА**



оператор ЭВМ, объединенный механосборочный цех, БАЗ

« Проверок я не боюсь, скорее, переживаю или испытываю нервное напряжение, наверное, как и любой другой человек. Мне кажется, если человек вообще не волнуется, то он или идеально работает, или относится к работе равнодушно. Работу нужно стараться выполнять максимально грамотно, своевременно, тогда любые проверки будут ничем. А от них никуда не денешься, они нужны для того, чтобы выявлять недостатки и подстегивать вас в работе.

**ИВАН АРХАНДЕЕВ**



старший мастер, цех по энергообеспечению, «Трубодеталь»

« Если бы мы наводили порядок на рабочих местах только к приходу проверяющих, то, наверное, боялись бы. Но сотрудники цеха обустроивают пространство по принципам «5С» потому, что им так удобно, а не для того, чтобы заслужить похвалу руководства и «зеленую» оценку. У нас даже в котельной полный порядок: инструмент разложен, оформлены стенды с различными стандартами, памятками. Не зря к нам приходят учиться коллеги из других цехов.

ЦИФРА

# 99,9 процента

загрязнений будут задерживать новые пылеулавливающие установки в четвертом трубоэлектросварочном цехе ВМЗ.



▲ Новое оборудование не пропустит даже пыль © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

## Рыжих не будет

Новые пылеулавливающие установки на ВМЗ избавят выксунцев от неприятных осадков

### ЭКОЛОГИЯ

Александр Загребин  
Выкса

**Н**а Выксунском металлургическом заводе начался монтаж пяти газопылеулавливающих установок. Это позволит значительно улучшить экологическую обстановку на предприятии и на прилегающих к нему территориях. Напомним, работники ВМЗ неоднократно жаловались на рыжий налет, который время от времени появляется на автомобилях, припаркованных на стоянке возле КПП № 7. Да и характерный желто-коричневый дым из труб некоторых цехов не приводит жителей Выксы в восторг.

– Те пылеулавливающие установки, которые работают сейчас, используются с момента пуска четвертого трубоэлектросварочного цеха и уже не соответствуют предъявляемым к ним требованиям, – сообщила Ирина Кулева, ведущий ин-

женер по экологическому надзору ВМЗ. – Эффективность их работы сейчас не превышает 60 процентов от заявленной на начало эксплуатации. Новое оборудование, как обещает подрядчик, будет задерживать 99,9 процента загрязнений.

Реализация инвестиционного проекта позволит снизить объем выбросов взвешенных загрязняющих веществ на 10 тонн в год. На нескольких рабочих местах участка отделки труб благодаря новому оборудованию улучшатся условия труда.

К настоящему времени уже демонтированы две старые установки, сооружена одна новая. К ней подводятся необходимые коммуникации.

### КСТАТИ

На ВМЗ насчитывается более 500 источников загрязняющих веществ. 20 процентов этих источников оснащены газопылеулавливающими установками. Остальные работают в строгом соответствии с нормативами, регулирующими объем допустимых выбросов.

## Выбрали поставщика для первого цеха

### ТЕХНИКА

Анна Андреева  
Выкса

Оборудование для модернизации трубного производства ОМК изготовят итальянцы.

Компания Danieli станет генеральным поставщиком-интегратором линий контроля качества, термообработки и отделки труб ОМК. Этот инвестиционный проект реализуется в рамках комплексной программы технического перевооружения и модернизации производства обсадных, насосно-компрессорных и нефтегазопроводных труб на Выксунском металлургическом заводе. Оборудование смонтируют в первом трубоэлек-

тросварочном цехе, строительство которого ведется в настоящее время.

Итальянская компания, которую представляют подразделения Danieli Centro Tube и Danieli Centro Combustion, изготовит для ВМЗ линию термообработки для закалки и отпуска труб, трубонарезную линию для насосно-компрессорных и обсадных труб, линию контроля качества и финишной обработки. Линии будут оснащены системой автоматизации и отслеживания качества продукции, разработанной специалистами Danieli Automation. На новом оборудовании завод планирует выпускать трубы для нужд отечественной нефтегазовой промышленности. Ввести все три линии в эксплуатацию планируется в 2018 году.

### ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

Ранее компания Danieli поставляла технологичное оборудование для Литейно-прокатного комплекса в Выксе (он был введен в эксплуатацию в 2008 году). Подразделение Danieli Automation также занимается внедрением автоматизированной системы оперативного управления на ВМЗ.

## Стружку заперли в клетку

### БЕЗОПАСНОСТЬ

Александр Загребин  
Выкса

Сетчатые экраны на станках в колесопркатном цехе ВМЗ защитят токарей от стружки.

Вылетевшая из токарного станка стружка не так давно стала причиной микротравмы: сотрудник точил железнодорожное колесо и получил повреждение открытого участка кожи. Этот инцидент заставил цеховые службы пересмотреть стандарты защиты работников от опасных факторов.

– Подобные случаи единичны. Тем не менее это стало поводом по-новому посмотреть на условия труда наших специалистов, в частности усилить имеющиеся защитные ограждения сетчатыми экранами, – сообщил Александр Вилков, старший мастер участка предварительной механической обработки колес. – 15 из 26 станков мы уже оснастили такой защитой. К концу мая все рабочие места токарей на этом участке будут приведены в соответствие новым требованиям.

Кроме безопасности нововведение дало еще один позитивный эффект: поскольку стружка стала разлетаться меньше, время уборки рабочего места сократилось.

### КОРОТКО О РАЗНОМ

#### Москва

**КРОВЬ** | Более 60 сотрудников московского офиса ОМК приняли участие в донорской акции Центра крови Федерального медико-биологического агентства. Они сдали более 21 литра крови. Кроме того, 3,8 тысячи рублей из средств, выданных на дополнительное питание, доноры пожертвовали в пользу благотворительного фонда «ОМК-Участие». Напомним, подобные акции проходят в компании регулярно – до четырех раз в год, в них принимают участие десятки людей. «День Донора – отличная возможность помочь людям, которые находятся в сложной ситуации», – говорят организаторы акции в московском офисе.

#### Выкса

**ЗАРЯДКА** | Проект «Выкса на зарядке» открывает новый сезон. Первое занятие начнется утром 3 июня. Участники соберутся за летней эстрадой в парке культуры и отдыха. Горожан ждут дыхательная гимнастика и комплекс легких упражнений. Зарядку проведет фитнес-тренер из Нижнего Новгорода Павел Фролов. Напомним, проект «Выкса на зарядке» стал одним из победителей грантового конкурса «ОМК-Партнерство». Завялку подготовили Артем и Дарья Плотниковы. Авторы проекта обещают, что занятия будут проходить каждую субботу – и останутся совершенно бесплатными для всех желающих.

#### Альметьевск

**ОТДЫХ** | Около 1,5 тысячи ребят, в том числе более 100 детей сотрудников АТЗ, отдохнут на базе отдыха «Жемчужная» и в санатории «Голубое озеро». Напомним, после выхода этих учреждений из состава предприятия заводчане сохранили все льготы, предусмотренные колдоговором. В течение лета волонтеры АТЗ будут проводить для ребят развлекательные и обучающие мероприятия. В День защиты детей на базе отдыха прошла акция «Дети – детям»: воспитанники ДЮСШ по настольному теннису провели мастер-классы для сверстников, а молодежный комитет АТЗ подарил первойлетней смене концерт, конкурсы и живой уголок.

#### Чусовой

**ТЕАТР** | Благотворительный фонд «ОМК-Участие» и ЧМЗ организовали для детей гастроль «Театра-Театра» из Перми. Артисты привезли в Чусовой «Сказку о царе Салтане». Постановку посмотрели 800 юных горожан – дети, посещающие лагеря дневного пребывания, а также учащиеся специальной коррекционной средней школы № 15. Два спектакля прошли в культурно-деловом центре 1 июня, в День защиты детей. Напомним, в прошлом году подарком от фонда «ОМК-Участие» чусовским ребятам стала сказка «Машенька и Медведь». Постановку Пермского театра кукол посетили 650 ребят.

#### Челябинск

**КОНКУРС** | На заводе «Трубодегаль» приближается к завершению конкурс «Дневник отличника – 2017». В нем принимают участие дети сотрудников предприятия и учащиеся школ № 144 и № 145, расположенных в поселке Новосинеглазовском. Условия участия таковы: весь год в классном журнале должны быть только пятерки и четверки, средний балл не может быть меньше 4,8, а также нужно предоставить портфолио с грамотами и другими наградами и эссе на тему «Мое главное достижение». Документы принимаются до 30 июня. Призами для победителей конкурса станут велосипед, ноутбук и умные часы.

ЦИФРА

# 100 процентов

шаровых кранов спецназначения, необходимых отечественному ТЭК, сможет производить Уральский завод специального арматуростроения.



## В секторе газа

Объединенная металлургическая компания представила «Газпрому» инновационные разработки



△ Трубопроводная арматура ОМК стала одним из самых ярких экспонатов промышленной выставки © АРХИВ ОМК

Анна Андреева  
Санкт-Петербург

**П**редседатель правления газовой корпорации Алексей Миллер встретился 31 мая с первыми лицами российских металлургических, трубных и машиностроительных компаний. На площадке завода «Силовые машины» в Санкт-Петербурге собрались руководители Объединенной металлургической и Трубной металлургической компаний, «Группы ЧТПЗ», «Северстали», а также Ассоциации производителей труб.

ОМК представляли председатель правления Анатолий Седых, президент Владимир Маркин и генеральный директор Уральского завода специального арматуростро-

ения Игорь Воронин. Они познакомили участников совещания с инновационными разработками, выполненными под перспективные требования «Газпрома» на основе исследований в рамках программы научно-технического сотрудничества.

Руководители ОМК подтвердили планы полностью обеспечить «Газпром» отечественными шаровыми кранами специального назначения. На заводах компании удалось освоить производство всех типов подобных изделий, в том числе для сервоподходной и криогенной среды.

Сейчас в России выпускается лишь пятая часть комплектующих для шаровых кранов. В связи с этим ОМК решила построить Уральский завод специального арматуростроения (УЗСА). Мощности этого предприятия позволят к 2021 году

на 100 процентов локализовать в стране производство шаровых кранов спецназначения.

Участникам совещания продемонстрировали шаровые краны для особых условий эксплуатации: на компрессорных станциях, на газоконденсатных месторождениях, в криогенных средах – при работе со сжиженным природным газом. Все изделия выпущены на УЗСА, служат аналогами зарубежных кранов и ранее в России не производились.

Кроме того, ОМК представила тройник и отвод из широкой линейки наиболее ходовых размеров соединительных деталей трубопроводов дюймового ряда, также впервые освоенных в России. Такая продукция рассчитана на сверхвысокие давления. Компания способна практически

### ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**АНАТОЛИЙ СЕДЫХ**  
председатель правления ОМК

«Высочайшие требования «Газпрома» к качеству продукции помогли совершить технологический рывок во многих важнейших отраслях отечественной экономики. В первую очередь это касается трубной промышленности. В частности, в развитие производства продукции для топливно-энергетического комплекса ОМК только за 15 лет вложила 200 миллиардов рублей. Разработка, освоение и обеспечение поставок новых видов труб, деталей трубопроводов и трубопроводной арматуры для проектов «Газпрома» остаются для нашей компании стратегическими задачами.

### ▼ КСТАТИ

Анатолий Седых и Алексей Миллер, председатели правлений ОМК и «Газпрома», во время совещания в Санкт-Петербурге подписали дорожную карту, в которой идет речь об освоении производства труб и соединительных деталей трубопроводов из плакированной стали.

полностью обеспечить потребности отечественного топливно-энергетического комплекса в подобных соединительных деталях. Сегодня они завозятся из-за рубежа.

Еще одним экспонатом «выставки» ОМК стала труба, изготовленная с применением технологии плакирования. Внутренняя поверхность изделия состоит из нержавеющей стали, что сводит к минимуму риск коррозии. Стойкость и надежность таких труб в несколько раз выше по сравнению с трубами из низколегированных сталей. Такие свойства особенно важны для транспортировки неочищенного газа при добыче на шельфе. К тому же технология ОМК позволяет снизить стоимость использования трубопроводов и их металлоемкость.



## На добровольной основе

Крупнейшие производители трубной продукции – Выксунский металлургический завод, Ижорский трубный завод, Челябинский трубопрокатный завод и Волжский трубный завод – получили первые сертификаты системы добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ». Документы представителям предприятий вручил руководитель «Газпрома» Алексей Миллер. Как говорят в газовой компании, система сертификации позволит повысить эффективность и снизить общую себестоимость проектов, сохранив при этом требуемый уровень надежности за счет внедрения новых алгоритмов управления качеством.

– Любой инфраструктурный проект – это самый сложный механизм, совокупность технологических, логистических, финансовых, управленческих инструментов. Их взаимосвязь напрямую влияет на качество проекта. Совершенная система управления рисками, такая как «ИНТЕРГАЗСЕРТ»,

формирует здоровую конкурентную среду, в которой ключевым критерием является именно качество поставляемой продукции, – объяснил Иван Шабалов, руководитель Ассоциации производителей труб. – Высокие требования отрасли сегодня недостижимы для многих производителей. Но планку снижать нельзя: последствия дилетантского или недостаточно профессионального подхода к надежности трубной продукции могут быть крайне серьезными и дорогостоящими.

Кроме того, Иван Шабалов наградил победителей конкурса «Освоение перспективной продукции для объектов «Газпрома». Технологии будущего развития». В их число вошла и ОМК, которая представила трубы и соединительные детали трубопроводов из стали К65, рассчитанные на рабочее давление 28,45 МПа и предназначенные для компрессорной станции «Русская».

### ▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Система добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ» была создана в прошлом году. В конце 2016-го председатель координационного совета Ассоциации производителей труб Иван Шабалов и председатель правления «Газпрома» Алексей Миллер подписали соглашение о взаимодействии, в соответствии с которым ассоциация стала центральным органом системы по направлению «Трубная продукция». При разработке правил системы были учтены лучшие практики таких зарубежных сертификационных обществ, как Det Norske Veritas и American Petroleum Institute, адаптированные для условий Евразийского экономического союза. Среди предполагаемых результатов внедрения системы – стимулирование инновационной деятельности и повышение конкурентоспособности производителей отечественной продукции на внутреннем и международных рынках.

ЦИФРА

# 200 часов

в режиме опытно-промышленной эксплуатации отработала новая окрасочно-сушильная камера на «Трубодетали».



△ Новое оборудование обладает большими габаритами – и большими возможностями

© ВЯЧЕСЛАВ ХАБАРОВ

## Камера! Мотор! Поехали!

На «Трубодетали» начались опытно-промышленные испытания новой окрасочно-сушильной камеры

### ТЕХНИКА

Светлана Кулагина  
Челябинск

**В** цехе по изготовлению отводов, окраске и упаковке соединительных деталей № 3 «Трубодетали» запустили в опытную эксплуатацию новую окрасочно-сушильную камеру. Оборудование производства Уральской станкопромышленной компании SPK Group завод приобрел в рамках приоритетного инвестиционного проекта. Правда, сроки сдвинулись более чем на полгода: камеру на участке ждали еще в сентябре 2016-го. Что же пошло не так?

– Всего на участке работало две окрасочно-сушильные камеры – итальянская HD Polin и российская Mitra, – но в декабре 2014 года на «Митре» вспыхнул пожар, после которого дальнейшая ее эксплуатация стала невозможна, – рассказывает Сергей Крючков, начальник управления по инвестициям «Трубодетали». – На тот момент, когда мы покупали оборудование, НПО «Митра», работающее в Санкт-Петербурге, было крупнейшим в стране производителем такой техники, и это был правильный выбор. Сейчас мы тоже изначально обратились к «Митре», специалисты компании давали нам советы о том, какие требования нужно предъявлять к оборудованию. К слову, одним из ключевых стало обеспечение камеры надежной автоматизированной системой пожаротушения.

### ▼ ТЕХНИЧЕСКАЯ СПРАВКА

#### Выше, длиннее, шире... Быстрее!

Окрасочно-сушильная камера индустриального типа – основное технологическое оборудование на участке окраски и упаковки. Это герметичное модульное здание, оснащенное теплогенераторами и теплообменниками, системами кондиционирования воздуха и автоматического пожаротушения. В камерах работают маляры, которые наносят на детали наружное полиуретановое изоляционное покрытие. Здесь же проводится сушка изделий.

В тендере участвовали девять производителей окрасочно-сушильного оборудования, в результате завод выбрал фирму «Митра-инжиниринг». Казалось бы: старый проверенный партнер, никаких сложностей возникнуть не должно.

– Мы не учли, как теперь понимаем, главного: финансового состояния компании, – продолжает Сергей Крючков. – Все можно было бы списать на кризис, но, как оказалось, прежней «Митры» больше нет, она распалась на три мелкие компании и сегодня не имеет своих производственных площадей. Фирма закупает отдельные элементы блочной конструкции у других производителей, а сборку ведет уже непосредственно на территории заказчика.

В результате «Митра-инжиниринг» не смогла выполнить свои обязательства в заявленные сроки, и «Трубодеталь» вынуждена была искать нового поставщика. В октябре 2016 года завод заключил договор с Уральской станкопромышленной компанией. Фирма из Екатеринбургa выполнила поставку оборудования, провела шеф-монтаж, пусконаладочные работы, режимно-наладочные и приемо-сдаточные испытания, а также проинструктировала персонал.

Как сообщил старший мастер участка окраски и упаковки цеха № 3 Павел Борисенко, к настоящему времени камера SPK отработала 200 часов в режиме опытно-промышленной эксплуатации. К сожалению, специалисты выявили несколько конструктивных недоработок. Сейчас их вместе устраняют сотрудники компании, осуществляющей шеф-монтажные работы, и «Трубодетали».

## По девяти ролям

Начальники цехов, технологи и ремонтники изучили «Стабильность руководства»

### ЗНАНИЕ

Валентина Морозова  
Выкса

Ежегодная развивающая сессия под таким названием прошла в Выксе. Слушателями стали 60 человек – начальники цехов, участники программы МВА «Управление промышленным предприятием», а также технологи и ремонтники дивизиона труб большого диаметра.

Ведущей выступила бизнес-тренер Татьяна Рунге, приглашенный профессор МГУ, советник ОМК в вопросах стратегического менеджмента по управлению персоналом. Под ее руководством участники разобрали несколько

ко тем: «Ролевая модель поведения по методологии доктора Белбина», «Создание доверительных рабочих взаимоотношений между технологами и ремонтниками» и так далее. Совместно с бизнес-тренером сотрудники ОМК сформулировали «Резолюцию помощи технологам и ремонтникам».

Татьяна Рунге раскрыла участникам секрет успешной команды. Он основан на понимании девяти ролей («генератор идей», «исследователь ресурсов», «аналитик-стратег», «душа команды» и так далее). Каждый человек отвечает за определенный участок работы, а его вклад в дело зависит от того, какие из девяти ролей наиболее сильно проявляются в его поведении.

## Со стенда на конкурс

Электроники Альметьевского трубного завода учатся программировать

### ПРАКТИКА

Сергей Дмитриев  
Альметьевск

Электроник службы главного энергетика АТЗ Александр Антуганов и его коллеги с участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного механика организовали стенд, на котором специалисты завода могут учиться: отрабатывать ситуации, возникающие на оборудовании, моделировать процессы. В качестве наставника обучения выступает сам Александр Антуганов. Интересно, что изначально учебный стенд создавали для тренировки представителей АТЗ, которые прошли отбор на корпоративный конкурс «Профессионал», но, как показало время, его можно использовать и для других целей.

– Сейчас наши специалисты учатся программировать контроллеры концерта Siemens (Германия), – рассказывает начальник участка Александр Симонятов. – Однако на АТЗ есть оборудо-

### ▼ КСТАТИ

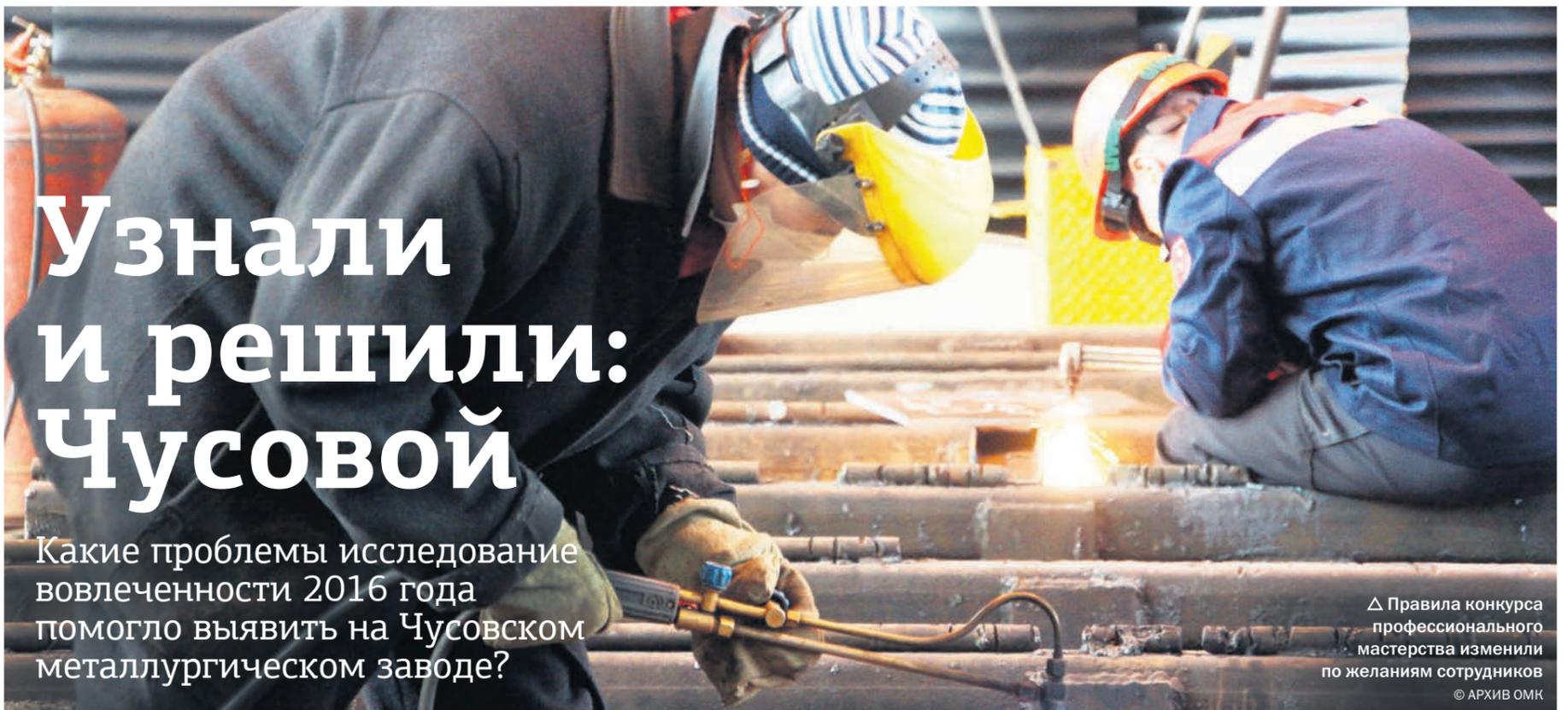
Корпоративный конкурс «Профессионал-2017» проходит в эти дни в Выксе. О его результатах «Территория ОМК» расскажет на следующей неделе.

вание и других производителей, например российское и южнокорейское. У него свои особенности, да и со временем технологии меняются. Так что мы будем расширять возможности стенда. В перспективе будем работать над удаленным доступом, чтобы можно было контролировать состояние систем в режиме онлайн.

Практика на учебном стенде уже принесла результат: электроник АТЗ Алишер Арипов завоевал II место на конкурсе «Профессионал». К слову, на выксунской площадке подобные стенды применяются для обучения сотрудников уже несколько лет. На АТЗ планируют, что в дальнейшем использование учебного стенда позволит отказаться от части услуг сторонних организаций.



△ Сами придумали, сами используют © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



# Узнали и решили: Чусовой

Какие проблемы исследование вовлеченности 2016 года помогло выявить на Чусовском металлургическом заводе?

△ Правила конкурса профессионального мастерства изменили по желаниям сотрудников  
© АРХИВ ОМК

Надежда Горшенина, Ольга Судакова  
Чусовой

## Заработать сверх зарплаты

Одним из самых проблемных на ЧМЗ оказался фактор «Вознаграждение и признание». 67 процентов респондентов в Чусовом считают, что их заработная плата не соответствует вкладу в результаты завода, примерно столько же (66 процентов) считают, что предприятие не делится с сотрудниками финансовыми успехами. На фокус-группах работники говорили, что зарплату на ЧМЗ платят стабильно, без задержек, но при этом указывали на низкий уровень своих доходов. «Зарплата как была низкой 10 лет назад, так и осталась», – высказал мнение один сотрудник. «Цены растут быстрее, а индексация не успевает за их ростом», – поддержал другой.

Между тем в 2016 году средняя зарплата на ЧМЗ выросла на 8,6 процента относительно 2015-го. Увеличить доходы сотрудников удалось за счет индексации, распределения фонда заработной платы оптимизированного персонала, а также изменения системы премирования. В частности, на заводе внедрили подходы, позволяющие работникам увеличивать зарплату за счет повышения собственной производительности и экономии ресурсов.

Персонал основных производственных цехов может получить дополнительную кварталь-

ную премию за достижение экономического эффекта, за снижение расхода металла и газа. Работники уже ощутили увеличение своей заработной платы, получив премию по итогам первого квартала 2017 года. При этом максимально установленный размер вознаграждения еще не достигнут – ресурсы для роста доходов есть.

Например, сотрудники ресурсного производства и цеха по металлообработке могут увеличить свой заработок на 6 тысяч рублей в квартал, работники прокатного цеха – на 8 тысяч рублей. Резчики металла, снижая расход материала за счет исключения брака и обрезки, могут дополнительно зарабатывать до 7,5 тысячи рублей в месяц. Сотрудники ферросплавного цеха второй год достигают высокой производительности и стабильно получают дополнительную премию до 3 тысяч рублей в месяц.

Работники заводоуправления могут получить дополнительную премию, в случае если ЧМЗ достигнет планового финансового показателя EBITDA (объем прибыли до вычета процентов, налогов и начисленной амортизации. – Прим. ред.). Например, в апреле 2017 года предприятие уже разделило с сотрудниками достигнутый финансовый результат.

## Занять весь пьедестал

Многие респонденты на фокус-группах высказывались о конкурсе профмастерства, который на заводе возродили три года назад. К этой инициативе сотрудники относятся положительно, однако не всегда довольны правилами. «Почему награждают только за первое место? Иногда второго от первого всего балл отделяет!» – заметил один рабочий. «Дайте не только первое место, но и второе, и третье. В Выксе три призовых места, а у нас одно!» – подтвердил другой.

### ▼ ЦИФРА

**96** рабочих ЧМЗ принимали участие в конкурсе профессионального мастерства в 2017 году.

### ▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

**РОМАН ЗАМЯТИН**  
ведущий специалист по обучению ЧМЗ

«Конкурс профессионального мастерства, несомненно, нужен, он позволяет выявить лучших из числа молодых сотрудников, а также повысить престиж рабочих специальностей. Это возможность для каждого работника заявить о себе, а также проверить, оценить свои знания и применить их на практике. Мотивация проста: быть лучшим из лучших.»

### ▼ КОММЕНТАРИЙ СОТРУДНИКА

**АЛЕКСАНДР ЕРМАКОВ**  
токарь участка по механической обработке, ЧМЗ

«Несмотря на то что эксперты предложили несложное задание, при его выполнении требовались внимательность и точность. Участвовать в конкурсах всегда интересно, можно показать свои профессиональные качества, посоревноваться с другими участниками. В нашей работе необходимо постоянно совершенствоваться, и конкурс дает такую возможность.»

### ▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**ЖАННА ЛЕУШИНА**



начальник управления по персоналу ЧМЗ

«Мы постоянно анализируем действующие подходы к оплате труда и уровень зарплаты по каждому подразделению и каждой профессии, сравниваем с другими предприятиями. Сотрудники ЧМЗ за счет повышения своей производительности и качества работы могут получить дополнительную премию. В этом году, как и в прошлом, мы индексировали заработную плату. Сумма индексации невелика, но не стоит ее воспринимать как единственный источник роста доходов. Индексация выступает в качестве меры, частично компенсирующей рост потребительских цен на товары и услуги. Но основными источниками дополнительного заработка мы считаем экономические эффекты, полученные от оптимизации бизнес-процессов, повышения производительности труда, снижения расходных показателей.»

Впервые за много лет мы возобновили трудовые соревнования в рессорном цехе, в следующем квартале планируем провести их в ферросплавном цехе, и далее распространить на другие подразделения. Об этом тоже говорили участники исследования.»

Кроме того, во время работы фокус-групп у нас появилось осознание разрыва в коммуникациях между тремя уровнями: начальник цеха – мастер – рабочий. Теряется такая важная составляющая, как обратная связь. Чтобы исправить ситуацию, сотрудники учебного центра разработали тренинг по предоставлению обратной связи, началось обучение всех руководителей завода. Также мы увеличили количество встреч управляющего директора и руководителей управления по персоналу с трудовыми коллективами.»

## Подняться по лестнице

С тезисом «Мне известно, какие карьерные возможности у меня есть» не согласны 22 процента респондентов на ЧМЗ. Многие инженерно-технические работники убеждены, что у завода нет заинтересованности в молодых специалистах. «Не нужны новые кадры и новые мозги»; «Не знаем, есть ли кадровый резерв и как в него попасть»; «Прозрачность нужна по кадровому резерву!» – такие мнения высказывали участники фокус-групп. Не хватает информации и рабочим. «Никаких

сведений о возможностях карьерного роста. Уже 10 лет на одной должности», – заявил один. «Нет карьерного роста. С высшим образованием сидеть в рабочих не очень», – добавил другой.

Как рассказали в управлении по персоналу, система формирования резерва развивается. Большой процент назначений приходится именно на «резервистов», случайный выбор кандидатов сводится к минимуму. Из 36 человек, занявших руководящие должности в 2016 году, 22 состояли в ка-

дровом резерве. Чтобы попасть в этот список, сотрудник должен иметь высшее профильное образование и пройти двухуровневую систему отбора.

– Кадровый резерв постоянно востребован, – рассказывает Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. – В апреле началось обучение резервистов по второй части программы «Управленческий минимум», рассчитанной на три месяца. В распоряжении слушателей – внутренние электронные курсы и бестселле-

ры издательства деловой литературы «Манн, Иванов и Фербер». Чуть позже резервисты пройдут обучение в Школе производственной системы, внутреннем «корпоративном университете» ЧМЗ.

А чтобы удовлетворить запрос на информацию, специалисты управления по персоналу в первом квартале 2017 года разработали памятки «Кадровый резерв» и «Шаг к успеху» для работников предприятия. Кстати, в этом году 32 заводчанина уже вошли в состав кадрового резерва.

ЦИФРА

≈ **1 млрд рублей** инвестиций планируется привлечь в Чусовой благодаря созданию территории опережающего социально-экономического развития только на первом этапе.



## Завтра будем богаты?



Более 20 представителей бизнеса уже заинтересовались Чусовым как территорией опережающего развития

### ТЕРРИТОРИЯ

**Анна Андреева**  
Чусовой

Об этом сообщила Ольга Старкова, директор фонда поддержки предпринимательства Чусовского района, на пресс-конференции, посвященной старту второго грантового конкурса ОМК «Начни свое дело» в Пермском крае. По ее словам, создание территории опережающего социально-экономического развития (ТОСЭР) дает городу новые надежды.

– Заключено более 20 соглашений о намерениях сотрудничать с нами. Это только кажется: вот мы сегодня стали ТОСЭР – и уже завтра будем богаты. Нет, это очень длительная работа, но думаю, что мы ее осилим. Предприятия будут работать. Федеральные власти дают нам хорошие послабления по налогам. Статус ТОСЭР несет жителям надежду: что-то изменится. Эмоциональное состояние чусовлян уже переменялось, – цитирует Ольгу Старкову местная газета «Новый компаньон».

Напомним, 23 марта премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление о создании в Чусовом территории опережающего социально-экономического развития. Моногород стал первым населенным пунктом в Пермском крае, который сможет предложить бизнесу особые условия. В период с 2017 по 2026 год в Чусовом будут действовать преференции для новых предприятий, в том числе предусмотрены существенные налоговые льготы. Со своей стороны, бизнес тоже должен выполнить несколько условий, например привлечь

### КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

**НАТАЛЬЯ ЕРЕМИНА**  
заместитель председателя правления ОМК

«Три завода ОМК являются градообразующими. Это Чусовской и Выксунский металлургические заводы и Благовещенский арматурный завод. Одним из направлений развития моногородов мы видим диверсификацию занятости, в первую очередь, за счет создания новых рабочих мест, не связанных с основным производством, и за счет привлечения инвестиций. В частности, мы способствовали тому, что Чусовой получил статус территории опережающего социально-экономического развития. Это стало итогом большой работы, которую проделали руководители города, района и компании. Финансирование работ по подготовке документации, ее экспертной оценке обеспечила ОМК. Только в рамках первоначального этапа развития ТОСЭР в Чусовом предполагается реализация проектов с инвестициями в объеме около 1 миллиарда рублей.

не менее 5 миллионов рублей в виде капитальных вложений и создать не менее 20 новых рабочих мест в течение первого года работы.

В создании ТОСЭР заинтересована и Объединенная металлургическая компания. Благодаря статусу территории опережающего развития в Чусовом появятся новые рабочие места, которые смогут занять в том числе и бывшие сотрудники металлургического завода. В прошлом году ОМК выделила более 2 миллионов рублей на разработку проекта создания ТОСЭР в городе.

## Граждане и общество

Представители БАЗ приняли участие в гражданском форуме Республики Башкортостан

### ПАРТНЕРСТВО

**Юлия Ларионова**  
Благовещенск

Региональный форум «Актуальные практики взаимодействия органов власти и институтов гражданского общества» прошел 29 мая 2017 года в уфимском Конгресс-холле. Организаторами мероприятия стали Общественная палата Республики Башкортостан и Фонд социального, культурного и экономического развития Уфы.

Работа форума началась с тематических секций, посвященных образованию, культуре, охране здоровья, благотворительности, добровольчеству. Директор по персоналу, связям с обществен-

ностью и общим вопросам БАЗ Василий Крисанов рассказал об опыте ОМК, которая поддерживает грантами социально ориентированные некоммерческие организации. Напомним, в Благовещенске, как и в других городах присутствия компании, ежегодно проводится конкурс социальных и благотворительных проектов «ОМК-Партнерство», а буквально на днях здесь подвели итоги еще одного конкурса – «Начни свое дело», ориентированного на социальных предпринимателей.

– Объединенная металлургическая компания заинтересована в развитии социального сектора, в улучшении условий жизни в городе. Программы, которые мы реализуем, направлены на развитие региона и социального партнерства. Благодаря грантовым конкурсам менять свое будущее и свой город становится под силу каждому, – отметил Василий Крисанов.

## Лучший город Земли

### ОЦЕНКА

**Анна Андреева**  
Санкт-Петербург

*Выкса вошла в десятку лучших моногородов России для жизни и ведения бизнеса.*

Об этом объявили в среду на Петербургском международном экономическом форуме. Как сообщила руководитель приоритетной программы «Комплексное развитие моногородов», заместитель председателя Внешэкономбанка Ирина Макиева, в конкурсе принимали участие только крупные моногорода страны.

– За последние годы наш город сделал значительный шаг в своем развитии. Только в этом году мы, например, начали строительство физкультурно-оздоровительного комплекса. Выкса вошла в областную программу местных инициатив, где ключевая роль отводится участию жителей, – прокомментировал Игорь Пономарев, первый заместитель главы городской администрации. – Признание, которые мы получили на форуме, – результат эффективного сотрудничества бизнеса и власти. ОМК развивает город как через прямые инвестиции, так и творческими и социальными методами – через образовательные, спортивные и культурные программы.

### КОНКУРС

## Подготовка к гармонии

**Ольга Судакова**  
Чусовой

*На ЧМЗ началась подготовка к традиционному конкурсу «Завод в гармонии с природой».*

Металлурги займутся благоустройством и озеленением прицеховых территорий в рамках конкурса уже в 15-й раз. Для сотрудников предприятия это возможность попробовать себя в роли ландшафтных дизайнеров и облагородить пространство рядом со своими цехами. Каждый год на

территории предприятия появляются цветущие оазисы.

Подготовка начинается весной: составляются списки участников, формируются заявки на покупку саженцев декоративных деревьев, кустарников, однолетних и многолетних цветов – в скором времени они украсят зоны отдыха. А конкурсная комиссия приступит к работе 14 августа. В течение четырех дней эксперты посетят все подразделения завода, и к концу лета итоги конкурса будут подведены. Победители получают дипломы и денежные премии.

## Наш дом – поселок

**Алина Валаева**  
Челябинск

*«Трубодеталь» определила победителей ежегодного конкурса «Мой поселок Новосинеглазовский».*

Экспертная комиссия выбрала победителей в трех номинациях. В номинации «Наш дом, которым гордимся», направленной на благоустройство мест общего пользования, победил сотрудник Новосинеглазовского Дворца культуры – они предложили реконструировать прилегающий к ДК сквер и внутренний дворик. Здесь высадят сосны, создадут тротуары, организуют спортивные площадки для стритбола и городков. В номина-

ции «Наш дом, в котором уютно» победителем стал житель Новосинеглазовского, заводчанин Андрей Габидулин, предложивший силами волонтеров благоустроить двор по улице Лермонтова, 24. В номинации «Наш дом, в котором красиво» комиссия решила поощрить сразу два проекта: уборку Новосинеглазовского карьера и субботник на улице Лермонтова.

– В этом году нас удивило количество заявок: их было рекордное число за все годы проведения конкурса. Это говорит о том, что Новосинеглазовцы понимают, насколько важно проявлять активность в улучшении качества жизни в своем доме, в своем поселке, – сказал управляющий директор «Трубодетали» Дмитрий Марков.



△ Поселок будет ярким и уютным © АРХИВ ОМК

# По зову молодого сердца

Ирина Люмьер, специалист по охране труда БАЗ и председатель заводского Совета молодых специалистов, своим хобби считает общественную деятельность

Юлия Ларионова  
Благовещенск

**К**огда Благовещенский арматурный завод вошел в состав ОМК, Ирине Люмьер было 25 лет. Компания предложила молодому специалисту возможность реализовать свои таланты не только в профессии, но и в общественной деятельности, в том числе в добровольческом движении.

– Ирина, как вы стали волонтером?

– Три года назад я вступила в Совет молодых специалистов, начала участвовать в его акциях. А два года назад, в 2015-м, меня выбрали председателем этой организации – и сейчас я сама выступаю в роли организатора различных мероприятий.

– Почему вам интересна такая деятельность?

– У меня нет ответа на вопрос, почему я стала этим заниматься. Но я точно знаю, что иначе – никак. Я сама отношусь к категории «молодежь», мне интересно жить полноценной жизнью, развиваться, придумывать и воплощать различные проекты вместе с людьми, близкими мне по духу. И дело совсем не в возрасте. Если человек активен, полон жизни, открыт для других – я считаю его молодым.

И все же я не до конца понимаю, почему меня привлекает общественная деятельность, ведь в мире есть столько разных возможностей... Однако вся моя жизнь

ведет меня в эту сферу, в сферу человеческих взаимоотношений. Чем бы я ни занималась, мне важно, прежде всего, с кем я работаю. Мне важно понимать, чувствовать человека, с которым я общаюсь, быть с ним на одной волне. А поскольку я сама ценю постоянное развитие, то и в свою команду притягиваю таких же, не склонных стоять на одном месте, людей.

– В каких мероприятиях вы участвовали?

– Как председатель Совета молодых специалистов я каждый год участвую в организации более 30 различных мероприятий. Больше всего люблю интеллектуальные игры. Например, подготовку к брейн-рингу могу начать за несколько месяцев. Источниками вопросов служат телевизионные передачи, прочитанные книги или статьи, встречи с интересными людьми. И игра в итоге получается очень познавательной. Почему я так уверенно об этом говорю? Потому что таковы отзывы игроков: участвуя в брейн-ринге, они узнают много нового. А сейчас я готовлюсь к игре «Где логика?». Кстати, всегда стараюсь по максимуму придерживаться формата каждой игры, но при этом адаптировать ее под нашу компанию.

Кроме того, я никогда не упускаю возможность принять участие в городских мероприятиях, которые приносят дополнительный опыт. А из последних достижений в рамках своей основной деятельно-



© АРХИВ ИРИНЫ ЛЮМЬЕР

сти могу с гордостью назвать пройденное обучение: я стала инструктором по оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве.

– Как вам удается совмещать работу и увлечение?

– Временами бывает очень трудно, поскольку моя основная деятельность связана с огромной ответственностью, требует максимальной отдачи. Но благодаря поддержке единомышленников удается преодолеть все трудности и реализовать задуманное.

– Как вы считаете: каждый бы смог стать общественным деятелем?

– Все известные мне общественные лидеры болели за свое дело, переживали, злились, спорили и боролись. Дорога от-

крыта всем, чье сердце ощущает ответственность за общество.

– Что бы вы пожелали людям, близким вам по духу, но еще не нашедшим себя?

– У сотрудников нашей компании есть уникальная возможность реализовать свои способности. Не упускайте этот шанс. Например, работа в Совете молодых специалистов гарантирует людям личностный рост и разносторонний опыт. Навыки, приобретенные в общественной деятельности, помогают не только в труде, но и в личной жизни. Мы часто забываем о том, что у каждого из нас есть проект под названием «Жизнь». И если вы не будете управлять этим проектом, им будут управлять другие.

## ▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

- Первоначально волонтерами называли исключительно солдат-добровольцев, которые служили без жалованья, – наградой им служила только военная добыча.
- Впервые волонтеры, не связанные с военным делом, упоминаются в английских документах 1630-х годов.
- Почти два века спустя в Англии возникла одна из старейших на сегодняшний день волонтерских организаций – Христианская ассоциация молодых людей.
- Кроме того, в XIX веке начали развиваться такие организации, как Общество милосердия, Общество Красного креста, Армия спасения, и слово «волонтер» стало все больше ассоциироваться с общественно полезной деятельностью.
- К началу XXI века в мире насчитывалось уже более 100 миллионов добровольцев. В России в волонтерскую деятельность, по разным оценкам, вовлечены от одного до пяти процентов населения.



## ▼ ЦИФРЫ

≈ **70%**  
**добровольцев**  
участвуют в волонтерских программах с целью получить новый взгляд на жизнь, людей, работу

Мужчины и женщины в общественной деятельности (проценты)



## ▼ КСТАТИ

Фирменным знаком добровольческого движения в мире считается поднятая рука с раскрытой ладонью.



Электросварщик Геннадий Саночкин впервые пришел на завод подростком – и остался здесь на всю жизнь

# Искрометная история

Один из самых опытных электросварщиков «Трубодетали» Геннадий Саночкин трудится на предприятии 25 лет. Но это смотря как считать...



Светлана Кулагина  
Челябинск

## Урок впрок

На самом деле первый раз на «Трубодеталь» (тогда еще Новосинеглазовский комбинат строительных конструкций) Геннадий Саночкин попал, когда ему не было и 16 лет, в 1975 году.

– Я на этом заводе, можно сказать, родился, – говорит Геннадий Александрович. – И ничего другого в жизни для себя не искал. До окончания восьмого класса я жил с родителями в деревне в Курганской области. Там не было школы, и каждую неделю меня увозили в интернат в соседнее село. Потом за мной приехала тетя из Челябинска и определила меня учиться на сварщика в профессиональное училище № 79, что рядом с проходной Новосинеглазовского КСК. Комбинат и построил это училище, чтобы готовить для себя рабочие кадры. При училище были оборудованные учебные классы, где мы варили образцы металла. А на втором курсе всех отправляли в цеха – три дня в неделю мы находились рядом со сварщиками, наблюдали, как они работают.

Геннадий Саночкин вспоминает: попал на практику во второй цех (он тогда назывался цехом трубных заготовок), где делали штамповочные тройники. Мастер отлучился на перерыв: ты, говорит, можешь тут потренироваться, пока я отдыхаю. Юный сварщик и рад стараться: включил сварочный аппарат-полуавтомат, взял пластины, проволоку – и давай варить. А про существование крана с углекислым газом, который нужно было открыть перед началом сварки, забыл. В общем, пропал тройник. Крепко выразился мастер, когда вернулся. Плохо ли это, хорошо ли, но денег в то время особо никто не считал, за брак рублем почти не наказывали. Но для начинающего рабочего этот случай стал уроком на всю жизнь.

Окончив училище, молодой сварщик пришел в тот же цех, потом отслужил в армии и через два года опять вернулся.

– Позже, в 1983-м, когда в цехе установили японскую технологическую линию по производству бесшовных тройников, всех сварщиков перевели в другой цех, восьмой (ныне участок 1.3), – рассказывает Геннадий Александрович. – И больше я из этих стен никуда не выходил.

## Советские масштабы

– Раньше, до перестройки, наш завод и наш цех работали в круглосуточном режиме. Непрерывный цикл: с одной стороны заходит лист, с другой – выходит готовый тройник. А посередине – искры от сварки во все стороны. По двенадцать сварщиков трудилось в смену, – продолжает рассказ Геннадий Саночкин. – До 500 тонн в месяц выпускали тройников. Сварщики считались элитой предприятия.

По его словам, на заводе в те годы были созданы все условия, чтобы сварщик зарабатывал неплохие деньги – по 300–400 рублей в месяц. Рабочий, приступая к сварке изделия, твердо знал, сколько ему за это заплатят.

– Конечно, в 1970-е годы и не могло быть по-другому, – рассуждает Геннадий Александрович. – Тогда в СССР строилось множество газо- и нефтепроводов, а Новосинеглазовский комбинат строитель-



© МАКСИМ КУЛИКОВ

« Я на этом заводе, можно сказать, родился. И ничего другого в жизни для себя не искал.

ных конструкций был единственным предприятием в стране, которое выпускало соединительные детали трубопроводов. Если даже не было заказов, могли поработать на склад. Сейчас так не получается.

Впрочем, Геннадий Саночкин не игнорирует и то плохое, что было в советские времена: «Сварки было очень много, расходные материалы – проволока, флюс – все как в бездонную бочку летело. Сейчас все строго, по счету».

А еще рабочий говорит: только в последние годы сварщик на заводе надежно защищен от искр и вредных химических веществ спецодеждой и средствами индивидуальной и коллективной защиты. На нем уже не брезентовая бесформенная роба, а подогнанный по размеру защитный костюм из долговечного материала – цельного спилка, устойчивого к брызгам и искрам расплавленного металла. Из того же огнеупорного материала изготовлены краги. И, конечно, сварщик надевает либо фильтрующую полумаску (респиратор), либо маску Speedglas с блоком подачи очищенного воздуха.

## Как выживали в 1990-е

Когда грянули 1990-е годы, завод, привыкший к гигантским заказам для гигантских строек, балансировал на грани банкротства. Рабочие в цехах по восемь месяцев не получали денег.

– Вот тогда, в 1991-м, в моей трудовой книжке появилась запись: «Принят на работу газосварщиком в малое предприятие «Фитинг», – рассказывает Геннадий Александрович. – Люди непосвященные могут подумать, что я сбежал. А на самом деле это не так. Просто надо было как-то выживать, и бывший начальник второго цеха Евгений Дмитриевич Игуменцев взял в аренду два или три пролета вот на этом самом участке, где я работаю и по сей день, и создал фирму «Фитинг». Фирма существовала 11 лет. Мы делали отводы от 57-го до 108-го диаметра, в том числе из нержавеющей стали, и задвижки – по технологиям «Трубодетали». Крутились как могли. Я сам ездил в командировки по разным трубным заводам, в Каменск-Уральский, Первоуральск, к примеру, – там закупал трубную заготовку. Сперва мы здесь, у себя, резали трубы, потом посчитали, что будет выгоднее закупать. У нас появилась своя клиентура, была пусть небольшая, но стабильная зарплата. Потом, когда «Фитинг» перестал существовать, я вернулся обратно в восьмой цех. Так что считать можно по-разному: формально я на заводе 25 с половиной лет, а по факту – все 36.

Геннадий Саночкин говорит, что благодаря отцу троих детей, он получил квартиру в новом доме. Дети – дочь и два сына – конечно, давно выросли. Старший из сыновей, Александр, работает старшим мастером на том же участке, где и его отец.

## ДОСЬЕ

Саночкин  
Геннадий Александрович

• **Дата рождения:** 17 февраля 1960 года.

• **Место рождения:** поселок Луговое (Курганская область).

• **Образование:** профессионально-техническое училище № 79 (Челябинск), квалификация «Электрогазосварщик».

• **Место работы:** термо-прессово-сварочный цех № 1 завода «Трубодеталь», электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах 5-го разряда.

• **Стаж работы на заводе:** 25 лет 8 месяцев.

• **Награды:** почетная грамота ОМК (2011), почетная грамота губернатора Челябинской области (2016).

## ВАЖНЫЙ ВОПРОС

### Как изменились завод и компания за 25 лет?

– Про компанию мне говорить сложно, а вот завод, конечно, изменился, – признает Геннадий Саночкин. – Строже стала дисциплина: на завод просто так не зайдешь, вся территория огорожена, на каждой проходной – алкотестеры. Раньше мы, сварщики, знали всего две марки стали – 17 ГС и 15 ХСНД: одна – для газа, другая – для нефти. А сейчас каждая операция по сварке – настоящая головоломка. Усложнились технологии, появились новые сварочные материалы, новые марки стали, включая нержавейку, поэтому приходится постоянно учиться. В основном мы варим изделия с очень большими толщинами стенок, для которых применяется многослойная сварка, X-образная, V-образная раскладка, швы накладываются один на другой, происходит термообработка изделий.

## КОММЕНТАРИЙ КОЛЛЕГИ И СЫНА

АЛЕКСАНДР САНОЧКИН  
старший мастер участков 1.3 и 1.6  
термо-прессово-сварочного цеха № 1  
завода «Трубодеталь»

« В 1990-е, когда я был мальчишкой, на заводе не было пропускного режима. Я часто приезжал к отцу на работу, знал, где находится его труборезный станок. Когда учился в институте, на практику ходил на этот же участок. А работать на «Трубодетали» начал в 2012 году, причем попал сюда не сразу. В первый раз меня не взяли. Я закончил вуз по специальности «Менеджер» и претендовал сразу на должность мастера. А надо было начать с рабочей специальности, как папа. Поскитался по другим предприятиям, а потом устроился на завод правильщиком на машинах. Пришел к папе на участок. Потом стал мастером, начальником смены, старшим мастером. С родственниками обычно очень сложно работать, но не с папой. Наше общение на работе не похоже на общение отца и сына. Зато когда мы встречаемся в домашней обстановке, мама даже обижается, мы говорим только про работу. Отец меня частенько критикует, но бывает, и хвалит. А его похвала дорогого стоит!

## КОРОТКО

Благовещенский арматурный завод подарил детям сотрудников билеты в городской кинотеатр на сеансы современного мультфильма. Так предприятие поздравило ребят с Днем защиты детей.



▲ Участники слета изучили туристский быт до мелочей © ДМИТРИЙ МАКАРОВ

## Вышли на тропу туризма

Полторы сотни сотрудников выксунской площадки ОМК приняли участие в молодежном туристском слете

## СТАРТ

**Александр Загребин**  
Выкса

**П**алаточный городок молодых металлургов раскинулся в минувшие выходные близ поселка Пристанское в пойме старицы Оки. Трехдневные состязания собрали в этом году рекордное за всю историю их проведения число участников – около 150 человек. Они объединились в 15 команд.

Участникам предстояло преодолеть длинную тактико-техническую дистанцию, которая включала в себя полосу препятствий с навесными переправами, болотами крутыми спусками и подъемами, а также показать навыки вязания узлов и продемонстрировать другие умения, необходимые в туристском быту. В программу соревнований в этом году впервые включили велосипедную дистанцию, а также вернули спортивное ориентирование – состязания по этой дисциплине не проводились последние пять лет.

Лидером в общекомандном зачете оказалась команда центральной заводской лаборатории, представители которой увереннее других справились с ночным и спортивным ориентировани-

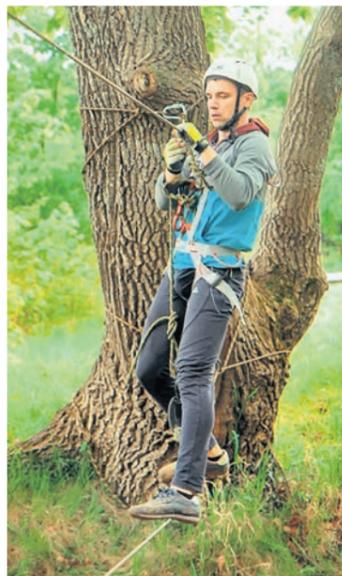
## ▼ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Условия проведения соревнований традиционны. В состав каждой команды входят восемь человек, включая двух запасных участников. Возраст туристов не должен превышать 35 лет.

ем и хорошо показали себя на личной дистанции. Кроме того, сотрудники ЦЗЛ обыграли соперников в волейбол, который входил в программу соревнований. Лучшими туристами в личном зачете были признаны Сергей Марданов и Екатерина Джерен.

На длинной дистанции не нашлось равных туристам из команды «Колесник». В кулинарном конкурсе, конкурсе презентаций и в викторине лидировали соответственно молодые представители железнодорожного цеха («Бригада»), МКС-5000 и отдела автоматизации (Red Bull). «Пират-закупанты» из дирекции по материально-техническому обеспечению смогли вырваться вперед в дистанции на велосипедах.

Организаторы турслета – Совет молодых металлургов и профсоюзный комитет ВМЗ – вручили призерам и победителям памятные дипломы и подарки. А команда ЦЗЛ получила также переходящий кубок.



▲ Команды показали мастерство в девяти дисциплинах и конкурсах © ДМИТРИЙ МАКАРОВ

## СПОРТ

## Плавали. Много плавали

Городские и заводские соревнования по плаванию прошли в Выксе

**Ирина Соловьева**  
Выкса

В очередном этапе Спартакиады трудовых коллективов Выксы кроме металлургов участвовали представители городской власти, Завода корпусов, подстанции «Радуга», 8-го отряда Федеральной противопожарной службы и детского оздоровительного центра «Лазурный» (кстати, именно здесь проходили соревнования). В командный зачет шли четыре лучших результата – три мужских и один женский. Очки подсчитывали по таблице ГТО, согласно возрасту участников. Мужчины преодолевали по 50 метров, женщины – по 25.

Команда ВМЗ завоевала второе место, уступив лишь два очка победителю, центру «Лазурный»: 301 против 303. Тройку призеров замкнули пожарные с результатом 260 очков. Честь ВМЗ на этом этапе спартакиады защищали Наталья Аверьянова, Антон Уханов, Алексей Каленсков, Андрей Луговский, Андрей Елистратов и Игорь Куликов.

Тем временем в физкультурно-оздоровительном комплек-

се ВМЗ прошло первенство по плаванию в рамках заводской спартакиады. В небольшом бассейне (длина дорожки – всего 17 метров) мужчинам предстояло преодолеть 68 метров, женщинам – 34 метра. В командный зачет в первой группе шли шесть лучших результатов – четыре мужских и два женских, во второй – три мужских и один женский.

В итоге в первой группе сильнейшими вновь стали инженерно-технические работники. На второй ступеньке пьедестала – ТЭСЦ-4, на третьей – колесопрокатный цех. Во второй группе равных не было команде управления АСУТП. Серебро – у цеха по электроснабжению, бронза – у ТЭСЦ-2.

В личном первенстве в первой группе победили Антон Уханов из команды ИТР (у него один из лучших результатов бассейна – 38,37 секунды) и его коллега Елена Игонина. Во второй группе лидировали Алексей Каленсков из СПЦ (он остается вне конкуренции уже пятый год подряд) и Дина Габдуллина из отдела по физкультурно-массовой работе.



▲ Силу демонстрирует Артур Марданов © ИРИНА СОЛОВЬЕВА

## Тягали гири

15 команд выступили на первенстве по гиревому спорту в рамках спартакиады ВМЗ

**Ирина Соловьева**  
Выкса

В программу соревнований входили два упражнения: толчок двух 24-килограммовых гирь двумя руками и рывок гири одной рукой. В командный зачет шли четыре лучших результата: два – в категории до 80 килограммов, два – свыше 80 килограммов.

Победителем в первой группе стала команда трубозлектросварочного цеха № 4, набравшая 304,5 очка. На семь очков меньше у колесопрокатного цеха. На третьем месте – инженерно-тех-

нические работники завода, набравшие 190,5 очка. Во второй группе лидировал трубозлектросварочный цех № 2 со 198 очками. На шесть очков меньше у команды управления АСУТП. Спортсмены дирекции по капитальному строительству показали результат в 175,5 очка.

В личном первенстве лучшими в своих группах стали Сергей Ладугин из ТЭСЦ № 4 и физорг цеха по электроснабжению Денис Киселев (до 80 килограммов), а также Денис Шмелев из КПЦ и Сергей Курников из команды управления АСУТП (свыше 80 килограммов).

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



# Как понять вопрос?

19 июня в ОМК стартует очередное исследование вовлеченности

## ИССЛЕДОВАНИЕ

Сотрудникам всех подразделений вновь предстоит высказать свое мнение о деятельности компании. Однако в прошлом году во время фокус-групп работники сетовали, что не все вопросы им понятны. «Территория ОМК» попытается разяснить пункты анкеты, чтобы нашим читателям, будущим участникам исследования, было проще на них отвечать.

Мы представили, о чем могут думать сотрудники, знакомясь с анкетой. Если вам в голову придут примерно такие же мысли, какие озвучивают персонажи нашего комикса (конечно, их можно сформулировать и несколько иначе), то это будет означать, что вы согласны с утверждением. Но если ситуация в вашем подразделении далека от этих примеров, вы можете указать в анкете: «Не согласен».

И помните: ваши честные ответы помогут решить многие проблемы в компании!

### ✓ Я чувствую удовлетворение от результатов работы.



### ✓ Результаты работы нашей компании влияют на развитие сотрудников и их благополучие.



### ✓ Высшие руководители (функциональный директор, директор завода) ценят сотрудников.



### ✓ Высшие руководители вдохновляют меня своим видением перспектив нашей компании.



РАСШИФРОВАТЬ ВОПРОСЫ АНКЕТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ МЫ ПРОДОЛЖИМ В СЛЕДУЮЩИХ НОМЕРАХ ГАЗЕТЫ.

## ОТКЛИК

### «Это наша общая победа»

#### Бегом к Алеше

/№ 34 (49)  
от 16 сентября  
2016 года/

Участники благотворительного марафона «Кто бежит? Все бегут!», прошедшего в сентябре в Москве и Выксе, собрали почти 300 тысяч рублей на лечение десятилетнего Алеси Сынкova.



**Наталья Сынкova, бывший работник Выксунского металлургического завода:**

В феврале прошлого года у моего внука Алексея Сынкova обнаружили большую агрессивную опухоль головного мозга. Нас направили в нейрохирургическое отделение областной детской клинической больницы Нижнего Новгорода. Надежды на благополучный исход операции практически не было, сами врачи сомневались в том, что мальчик останется жив, настолько он был плох при поступлении в больницу. Вопреки всем прогнозам операция прошла успешно, и появилась надежда на выздоровление. Правда, путь к нему предстоял очень долгий, Алеше начали делать химиотерапию.

Когда мы поступили на лечение к онкологам, мы предвидели, насколько затратным будет «бесплатное» лечение, потому обратились в благотворительный фонд «ОМК-Участие» с просьбой о помощи. Деньги нужны были на лекарственные препараты, на средства ухода и на транспортные расходы. Руководство фонда с по-

ниманием отнеслось к нашей беде, выделило деньги. Эта отзывчивость хорошо сказалась и на настроении мальчика: он укрепился в мысли о том, что с такой помощью просто обязан выздороветь.

Хорошей поддержкой было и то, что фонд призвал волонтеров-водителей помочь нам добираться из больницы домой и из дома в больницу. Люди создавались с нами и в нужные дни приезжали, чтобы бесплатно нас отвезти. А в сентябре прошлого года, когда лечение Алеси было в самом разгаре, фонд организовал в Выксе благотворительную акцию «Кто бежит? Все бегут!». Сотни выксунцев откликнулись на призыв, пробежали по улицам города и собрали немалую сумму. Такой же забег провели сотрудники ОМК в Москве.

Время идет. Алеше в следующем месяце исполнится 11 лет. Лечение закончилось, опухолей на МРТ больше не видно, мальчик вступил в стадию ремиссии. Это победа! И победа не только Алеси, но и всех, кто сопереживал и помогал нам. Низкий вам поклон!

### «Вы помогаете нам бороться»

#### «Ключевые» испытания

/№ 18 (81)  
от 26 мая 2017 года/

Сотрудники «Трубодетали» направили более 150 тысяч рублей на помощь девятилетнему Саше, сыну сотрудницы завода (мальчик мужественно борется с онкологическим заболеванием).



**Марина Дахтина, ведущий специалист по персоналу завода «Трубодеталь»:**

Уважаемые коллеги! Хочу выразить вам огромную благодарность за помощь! Мы прошли большой путь в борьбе с коварным заболеванием: пережили несколько хирургических операций, многочисленные курсы химиотерапии, лучевой терапии... В НИИ имени Раисы Горбачевой в Санкт-Петербурге нашему Саше провели аутоиммунную трансплантацию костного мозга. Сейчас мы ждем очередного обследования, чтобы врачи могли определить дальнейшую тактику лечения.

Лечение – это постоянная борьба не только с заболеванием, но и с собой, со страхами и переживаниями. Ребенок должен чувствовать, что все хорошо, что жизнь продолжается. Он должен мечтать и знать, что его мечты исполнятся. А что для ребенка мечты? В нашем случае – выздороветь, не попасть снова в больницу и просто быть с близкими людьми дома, спать на своей кровати... Ваша поддержка – не только материальная, но и моральная – очень помогает, придает нам сил. Спасибо, дорогие друзья, и за эту поддержку, и за ваши добрые слова! Пусть в ваших семьях и домах царит счастье, любовь и добро, которые, я верю, творят чудеса.

АНОНС

**Какие проблемы выявило исследование на «Трубодетали»?**  
Читайте в следующем номере газеты.



## ФОТОКОНКУРС



## Счастливая сирень

«Получилось душевное фото. Возможно, вам понравится», – написала автор снимка Людмила Медякова, ведущий инженер-сметчик отдела по капитальному строительству Уральского завода специального арматуростроения. Нам нравится. А вам?

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru). Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

## АФИША | ИЮНЬ

### Выкса

Мастер-класс в музее истории завода

4 июня – «Мудрая сова», подвижная игрушка.



11 июня – панно «Цветок», оригами.

Выставки в музее истории завода

«Левитан – голос эпохи». Экспонаты из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

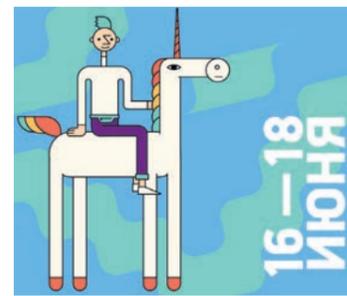
«Две дороги». Художественные работы в живописи и графике Марины Пугаевой (г. Торжок). До 4 июня.

Выкса на зарядке

3 июня, 10.00 – открытие сезона зарядок на свежем воздухе. Далее занятия будут проходить каждую субботу в парке культуры и отдыха (за летней эстрадой). Вход свободный.

«Арт-Овраг»

16–18 июня – фестиваль городской культуры. «Арт-Овраг» в 2017 году проходит под темой «Акватория». Продолжая традицию творческого осмысления городских пространств, фестиваль впервые освоит одну из ключевых



акваторий Выксы – Верхне-Выксунский пруд площадью около 300 гектаров. Программу мероприятий можно найти на официальном сайте [artovrag-fest.ru](http://artovrag-fest.ru).

### Челябинск

Концерты

3–4 июня – джазовый фестиваль «Какой удивительный мир». Концертный зал имени Прокофьева.

7 июня – «Мелодии Бродвея». Концертный зал имени Прокофьева.

8 июня – Jazz Meets Classic. Зал камерной и органной музыки «Родина».

8 июня – Наргиз. Ресторан «Максимилианс».



Спектакли в театре драмы имени Орлова

3–7 июня – гастроль Московского драматического театра имени Пушкина.

3 июня – «Одолжите тенора».  
5 июня – «Дама с камелиями».  
7 июня – «Семейка Краузе».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

3 июня – «Царская невеста».  
4 июня – «Сильва».  
4 июня – «Белоснежка и семь гномов».  
6 июня – «Золушка».  
7 июня – «Русалочка».

Спектакли в Молодежном театре

3 июня – «Динь-дон, я ваша мама».

Спектакли в Камерном театре

3 июня – «Сказ про то, как Федор-кузнец русскую землю от нечисти спасал».

## РЕКОМЕНДАЦИЯ

### Книга

Максим Батырев. «45 татуировок менеджера»

Рекомендует Евгений Асхадулин, ведущий специалист по промышленной безопасности завода «Трубодеталь»

«Никогда не писал отзывов на книги. Но произведение, которое я недавно прочитал, настолько поразило и показалось таким актуальным, что у меня возникло желание поделиться информацией с другими. Так что реко-

мендую вам полезную и интересную книгу Максима Батырева «45 татуировок менеджера. Правила российского руководителя».

В книге приводятся принципы успешного менеджера, описывается реальный опыт работы автора, его путь от продавца до руководителя и члена правления компании «Что делать Консалт» (продуктом этой компании является программа «Консультант Плюс»).

Каждая глава книги – это... татуировка. Так автор называет правила, принципы, проверенные личным многолетним опытом успешного менеджера. Это простые и яркие истории о том, как надо вести дела, если хочешь добиться успеха, – и почему именно так. За каждой из этих глав стоят осмысленные действия, чья-то боль, чьи-то радости, удачный и неудачный опыт, увольнения и ли-

дерство, а главное – нужный результат. Достаточно прочитать первые пять строк – и вы поймете, что вам нужно дочитать до конца.

Я считаю, что с этой книгой должны обязательно познакомиться все руководители ОМК. Она может стать настольной для многих. Я ее прочитал за два выходных дня. Кстати, эта книга есть в корпоративной электронной библиотеке.



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2  
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: [gazeta@omk.ru](mailto:gazeta@omk.ru)  
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 01.06.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 9297

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)  
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года  
Распространяется бесплатно